

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
МАОУ «СОШ № 26»
г. Стерлитамак РБ

З.И. Ситдикова
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 2 от «13» 03 2026 г.

Утверждаю:
Директор МАОУ «СОШ № 26»
г. Стерлитамак РБ

Д.Н. Пырова
«13» 03 2026 г.
Приказ № МАОУ «СОШ № 26»
г. Стерлитамак РБ № 98-О
от «13» 03 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к Коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 26"
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2024 – 2026 год(ы)

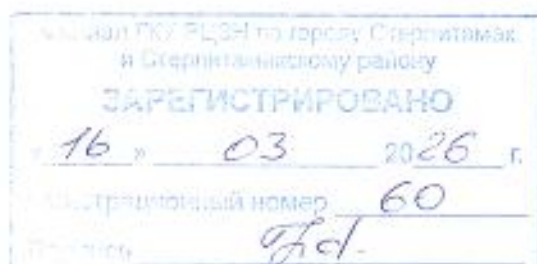
Коллективный договор принят на 2024-2026 годы, подписан сторонами 27 декабря 2023 г., утвержден на общем собрании работников 27 декабря 2023 г., прошел предварительную экспертизу и регистрацию в горкоме Профсоюза РНО регистрационный номер 90 от 28 декабря 2023 г., прошел уведомительную Регистрацию в филиале Государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения по городу Стерлитамак и Стерлитамакскому району регистрационный номер 14 от 10 января 2024 г.

Проект дополнительного соглашения к Коллективному договору прошел предварительное согласование в Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на соответствие положений законодательству

Регистрационный № 43 от «16» 03 2026 г.

Председатель Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования  Волошенко О.Б.

М.П.



Принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от «13» 03 2026

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №26" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в лице директора Пыровой Ларисы Николаевны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя ППО Ситдиковой Земфиры Габдулкаримовны, с другой стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №26" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2024-2026 годы:

1. Исключить из приложений к коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №26" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2024-2026 годы Положение об оплате труда для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №26" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2024-2026 годы (приложение №2).

2. Внести в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №26" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2024-2026 годы, следующие изменения:

2.1. Пункт 3.26. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза».

2.2. Пункт 5.2.2. раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность,

утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135, ТК РФ».

2.3. Пункт 5.3.5. раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников».

2.4. Пункт 5.3.15. раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почётный», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) название которых начинается со слов «Почётный», «Отличник», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение: при награждении название которых начинается со слов «Почётный», «Отличник» в размере 3000 рублей;

2.5. Пункт 5.3.22. раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

2.6. Пункт 6.3.5. раздела VI «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» изложить в следующей редакции: «~~Не~~ препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

2.7. Пункт 10.5. раздела X «Гарантии молодым специалистам» изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедagogического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

2.8. Добавить пункт 10.10.12. раздела X «Гарантии молодым специалистам» и изложить в следующей редакции: «В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

2.9. Пункт 10.10.8. раздела X «Гарантии молодым специалистам» изложить в следующей редакции: «В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

2.10. Добавить пункт 10.10.13. раздела X «Гарантии молодым специалистам» и изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы»

2.11. Пункт 13.1.1. раздела XIII «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся,

работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: «Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

2.12. Пункт 13.1.1. раздела XIII «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: «По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

2.13. Добавить пункты 10.10.14., 10.10.15., 10.10.16., 10.10.17, 10.10.18. раздела XIII «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции:

10.10.14. «Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

10.10.15. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

10.10.16. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

10.10.17. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

10.10.18. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей, при наличии денежных средств.

2.14. Пункт 11.10. раздела XI «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в установленный законодательством срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.